

Администрация Савинского муниципального района

Координационный совет организаций профсоюзов Савинского муниципального района

Представители работодателей Савинского муниципального района

**Дополнительное Соглашение
от 28.09.2023 № 1**

**к СОГЛАШЕНИЮ ОТ 07.10.2020
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ САВИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
САВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НА 2021 — 2023 ГОДЫ**

Администрация Савинского муниципального района, именуемое в дальнейшем «Администрация района», в лице **Главы Савинского муниципального района Поваркова Сергея Владимировича**, действующего на основании Устава Савинского муниципального района, Координационный совет организаций профсоюзов Савинского муниципального района, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице **Председателя Координационного совета организаций профсоюзов Савинского муниципального района Казакова Артура Геннадьевича**, и представители работодателей Савинского муниципального района, именуемые в дальнейшем «Работодатели», в лице **Председателя СПК «Панинское» Макаровой Татьяны Анатольевны**, совместно именуемые «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 10.12.2016 № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее дополнительное Соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 7 «Действие Соглашения, обеспечение контроля хода его выполнения и ответственность Сторон» считать разделом 8.
2. Раздел 8 «Подписи Сторон» считать разделом 9.

3. Внести в соглашение от 07.10.2020 по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией Савинского муниципального района, Координационным советом организаций профсоюзов, представителями работодателей Савинского муниципального района на 2021 — 2023 годы изменение, дополнив разделом 7 следующего содержания:

**«7. В ОБЛАСТИ МЕР ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАН, ПРИНИМАЮЩИХ
(ПРИНИМАВШИХ) УЧАСТИЕ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, И
ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**

Стороны совместно:

7.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие (принимавших участие) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной операции, в также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее — участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдении их социально-трудовых прав.

Администрация района:

7.2. Принимает меры по реализации нормативных правовых актов, устанавливающих дополнительные гарантии участников СВО и членам их семей, в том числе в части обеспечения:

7.2.1. Уменьшения размера родительской платы за присмотр и уход за детьми, пасынками и падчерицами, участников СВО, в том числе погибших (умерших) в специальной военной операции, посещающими муниципальные образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования на территории Савинского муниципального района, с учетом очередности рождения детей, пасынков и падчериц, участников СВО и до достижения ими возраста 18 лет, в размере:

а. 25% размера родительской платы, установленной администрацией Савинского муниципального района Ивановской области, на первых детей, пасынков и падчериц, граждан — участников СВО, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования;

б. 55% размера родительской платы, установленной администрацией Савинского муниципального района Ивановской области, на вторых детей, пасынков и падчериц,

граждан — участников СВО, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования;

в. 75% размера родительской платы, установленной администрацией Савинского муниципального района Ивановской области, на третьих и последующих детей, пасынков и падчериц, граждан — участников СВО, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования.

7.2.2. Бесплатным горячим питанием обучающиеся, получающие основное общее и среднее общее образование в муниципальных общеобразовательных организациях, из числа детей, пасынков и падчериц граждан — участников СВО.

7.2.3. По договорам аренды муниципального имущества, составляющего муниципальную казну Савинского муниципального района Ивановской области (в том числе земельных участков), арендаторами по которым являются физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, юридические лица, в которых одно и то же физическое лицо, являющееся единственным учредителем (участником) юридического лица и его руководителем, в случае если указанные физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели или физические лица, являющиеся учредителем (участником) юридического лица и его руководителем, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» или проходящие военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, обеспечить:

а. предоставление отсрочки уплаты арендной платы на период прохождения лицом, указанным в настоящем пункте, военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и на 90 календарных дней со дня окончания периода прохождения военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, указанным лицом;

б. предоставление возможности расторжения договоров аренды без применения штрафных санкций.

Работодатели:

7.3. Приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками — участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности).

7.4. Сохраняют на период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 7.3 настоящего Соглашения, в отношении работника социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально бытовых условий работника и членов его семьи).

7.5. Не допускают расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 7.3 настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

7.6. Предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику из числа участников СВО, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, с соблюдением порядка, определенного ч. 12 ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.7. Обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель является участником СВО.

7.8. Соблюдают запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель является участником СВО, и допускают направление таких работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия.

Профсоюзы:

7.9. Защищают социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов, являющихся участниками СВО, и членов их семей в организациях всех форм собственности.

7.10. Информировать членов профсоюзов о предоставляемых мерах поддержки участникам СВО и членам их семей.

7.11. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, в том числе по вопросам сохранения рабочих мест сотрудников, являющихся участниками СВО, предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений участникам СВО и членам их семей.

7.12. Добиваются включения в коллективные договоры в пределах финансовых возможностей организаций предоставление дополнительных мер поддержки сотрудникам, являющимся участниками СВО, и членам их семей.

7.13. Предоставляют санаторно-курортное лечение членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, на льготных условиях в пределах финансовых возможностей профсоюзных санаторно-курортных организаций.

7.14. В пределах финансовых возможностей, оказывают адресную помощь членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, находящимся в трудной жизненной ситуации.

7.15. Участвуют в сборе гуманитарной помощи для участников СВО и членов их семей.»

4. В соответствии с п. 8.13 Соглашения, продлить действие Соглашения до 07 октября 2026 года.

5. Дополнительное Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

6. Дополнительное Соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7. Текст дополнительного Соглашения подлежит размещению на официальном сайте администрации Савинского муниципального района Ивановской области.

Глава Савинского муниципального района



(подпись)

С.В. Поварков

Председатель Координационного совета
организаций профсоюзов Савинского
муниципального района



(подпись)

А.Г. Казаков

Председатель СПК «Панинское»



(подпись)

Т.А. Макарова